Curriculum Vitae

Prof. Dr. Jochen Gurt

geb. 12.08.1976, in Heilbronn

Kirchhörder Kopf 7c
44229 Dortmund
Deutschland
Mobil: 0174 – 39 16 537
Email: jochen.gurt@iop-bochum.de

Beruflicher Werdegang

Seit Okt. 2017	Professur für Wirtschaftspsychologie, insbesondere angewandte Psychologie an der **FOM Hochschule** am Standort Essen und Dortmund, **Modulleiter Personalentwicklung**
Dez. 2013 – Sept. 2017	Professor für Organisationsberatung und Fachdozent für Wirtschaftspsychologie an der **Business and Information Technology School (BITS)** in Iserlohn
Seit Nov. 2010	**Geschäftsführender Berater, Trainer und Coach am Institut für Innovative Organisations- und Personalentwicklung** (IOP, www.iop-bochum.de) gemeinsam mit Frau Prof. Dr. Gabriele Elke
Seit Okt. 2010	**Freiberuflicher Dozent und Trainer** u.a. zu den Themen: Führung, Kommunikation, Change-Management, Gesundheitsmanagement, Stressbewältigung, Arbeitsgestaltung, Kundenzufriedenheit und Kundenbindung
Nov. 2010 - Sept. 2013	**Wissenschaftlicher Mitarbeiter** (Teilzeit als Schwangerschaftsvertretung) an der **Fernuniversität in Hagen** am Lehrgebiet für Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Dr. Marcus)
Feb. 2003 - Sept. 2010	**Freier Mitarbeiter** am **Institut für Innovative Personal- und Organisationsberatung** (IOP): Projektmanagement, Planung und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen, Durchführung von Seminaren zum Thema Gesundheitsmanagement, Moderation von Gesundheitszirkeln
Nov. 2005 – Sept. 2010	**Wissenschaftlicher Mitarbeiter** (Vollzeit) am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie der **Ruhr-Universität Bochum** (Prof. Dr. Zimolong), Projektstelle im BMBF-Forschungsprojekt INOPE, Übernahme von Lehrveranstaltungen
Aug. 2005 – Dez. 2008	**Freier Mitarbeiter** bei **holisticcare:** Trainer im Bereich Führung und Kommunikation
Aug. 2005 – Aug. 2007	**Gründungs- und Vorstandsmitglied** der studentischen Unternehmensberatung der Wirtschaftspsychologen der RUB **Campus4Company e.V.**
Nov. 2002 – Okt. 2004	**Hilfskraft** am **Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie** der Ruhr-Universität Bochum
Aug. 1997 – Feb. 2002	**Trainee** bei der **BASF AG**, Einsatzphasen u.a. in der **logistischen Inhouse–Beratung, im operativen und strategischen Marketing** für Kunstfasern Asien und Südamerika, im **Rechnungswesen,** in der **Logistik**, in der **Öffentlichkeitsabteilung** und im **technischen Einkauf**.

Akademischer Werdegang

Feb. 2006 – Juli 2010	**Promotion** (Dr. phil.) in **Arbeits- und Organisationspsychologie**; Thema der Dissertation: „Das organisationale Gestaltungsfeld Führung: Effekte und vermittelnde Mechanismen struktureller, personaler und domainspezifischer Führung auf die organisationalen Erfolgsparameter Dienstleistungsorientierung und Mitarbeitergesundheit“ Note: Summa cum laude
Okt. 2002 – Okt. 2005	Studium der **Wirtschaftspsychologie** an der Ruhr-Universität Bochum; Thema der Bachelorarbeit: „Kundenorientiertes Commitment von Front-Line und Back-Office Mitarbeitern: Organisationale Determinanten im Dienstleistungskontext“; Abschluss: **Bachelor** Wirtschaftspsychologie Note: 91 % („ausgezeichnet“) **Auslandssemester** im Rahmen eines Erasmusstipendiums an der **Universitat de les Illes Balears**, Spanien (Okt. 2004 - Feb. 2005)
Sep. 2000 – Mai 2002	Studium der **Business Administration** an der Universtity of North Carolina at Greensboro (USA); Studienschwerpunkte: Brand Management, Management Science und angewandte Mikroökonomie, Independent Study: „Branding in the Age of Technology – The Influence of the Internet on Branding“; Abschluss: **Master of Business Administration** GPA: 3,9 (von max. 4) - **Academic Excellence Medal** der Bryan School of Business and Economics für herausragende akademische Leistungen (GPA > 3.9)
März 1998 – Jan. 2002	Studium der **Internationalen Betriebswirtschaftslehre im Praxisverbund** an der FH Ludwigshafen in Kooperation mit der BASF Aktiengesellschaft, Studienschwerpunkte: Marketing, Controlling, Unternehmensführung; Thema der Diplomarbeit: „Ingredient Branding -Markenstrategie für Investitionsgüter“; Abschluss: **Diplom Betriebswirt** Note: 1,7
Jan. 1998 – Juni 1999	Ausbildung zum **Industriekaufmann** Abschlussnote: 1,0 (**Auszeichnung der Industrie- und Handelskammer** der Pfalz im Rahmen der Abschlussprüfung zum Industriekaufmann)
Sep. 1996 – Juli 1997	**Zivildienst** im Plattenwaldkrankenhaus, Bad Friedrichshall
Sep. 1987 – Aug. 1996	**Abitur** am Albert Schweizer Gymnasium Neckarsulm; Leistungskurse: Englisch, Gemeinschaftskunde Abiturnote: 1,4

Lehrerfahrung

SS 19	Konzeption und Erstellung des Onlinemoduls **Selbstmanagement, Kommunikation und Führung** für die Fachhochschule Lübeck
Seit WS 17/18	Lehrveranstaltungen an der FOM in Essen und Dortmund in den Fächern: **Arbeits- und Organisationsgestaltung, Markt- und Werbepsychologie, Werbe- und Medienpsychologie, Konsumenten- und Werbepsychologie, Grundlagen der Psychologie, Allgemeine und Biopsychologie, Organisationsgestaltung, Betriebliches Gesundheitsmanagement** Übernahme der Modulleitung **Personalentwicklung** im WS 19/20
Seit WS Okt. 11	Lehrveranstaltungen an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum im Modul „**Kommunikation im Change-Management**“ (berufsbegleitender Studiengang: Human Ressource Management)
WS 13/14 – SS 17	Lehrveranstaltungen an der BiTS Iserlohn in den Fächern: **Organisationspsychologie, Diagnostik, Change-Management, Interventionsmanagement, Corporate Development, Einführung in die Psychologie,**

	Marktforschung, wissenschaftliches Arbeiten, Kommunikation und Präsentation, Learning Leadership
	Neu-Konzeption des Teils „Kommunikation und Führung“ des studiengangs-übergreifenden Moduls **Learning Leadership** im WS 16/17
WS 11/12-WS 12/13	Lehrveranstaltungen an der BiTS Iserlohn: Modul „**CASES - Planning of a Change-Management Process**” (Studiengang: Master Wirtschaftspsychologie)
WS 11/12 - SS 13	Lehrveranstaltungen an der BiTS Iserlohn: Modul “**Organisationspsychologie I**” (Studiengang: Bachelor Wirtschaftspsychologie)
WS Okt. 11-SS 13	Lehrveranstaltung an der Fernuniversität Hagen: Repetitorien/ Präsenzveranstaltungen zu den Themengebieten „**Organisationspsychologie**“ und „**Arbeitspsychologie**“ (Studiengang: Bachelor Psychologie).
WS Okt. 11-SS 13	Betreuung von Projektgruppen an der Fernuniversität Hagen im Rahmen des „**Experimentellen Praktikums**“ im Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie; Themen z.B. „Zielvereinbarungen und psychische Beanspruchung von Mitarbeitern“
SS 10	Lehrveranstaltung an der Ruhr-Universität Bochum: Seminar im Wahlpflichtfachbereich: „**Organisationale Gesundheitskultur: Erfassung und Gestaltung**“
SS 05 – SS 07	Betreuung der Projektgruppen an der Ruhr-Universität Bochum im Rahmen der Veranstaltung „**Einführung in die Wirtschaftspsychologie**“

Veröffentlichungen

Zeitschriftenbeiträge (peer-reviewed)

Gurt, J., Zimolong, B., & Göpfert, A. (in prep). Top-Management or direct supervisor- who's contributing to employee perceptions of climate for health? A multilevel study of health-specific leadership and climate for health. *Journal of Occupational Health Psychology.*

Göpfert, A.-L., Zimolong, B., & Gurt, J. (in prep). How leadership influences employees’ well-being: An integrative approach using the Job Demands–Resources model*. Journal of Managerial Psychology.*

Schwennen, C., Gurt, J., & Elke, G. (under review). Building up resources to counter workplace stressors: The 5x1 approach. *International Journal of Occupational and Environmental Health*.

Staar, H., Kania, H., Gurt, J., & Kunert, S. (2018). „*Gekommen, um zu bleiben“ – eine Analyse des Zusammenhangs zwischen personen- und kontextbezogenen Faktoren und Studienerfolg in Studiengängen der öffentlichen Verwaltung*. Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), 49(3), 213–229.

Marcus, B., Weigelt, O., Hergert, J., Gurt, J., & Gelléri, P. (2016). *The Use of Snowball Sampling for Multi Source Organizational Research: Some Cause for Concern*. Personnel Psychology. doi:10.1111/peps.12169

Effelsberg, D., Solga, M., & Gurt, J. (2013). *Getting Followers to Transcend Their Self-Interest for the Benefit of Their Company: Testing a Core Assumption of Transformational Leadership Theory.* Journal of Business and Psychology, 29(1), 131–143.

Effelsberg, D., Solga, M., & Gurt, J. (2013). Transformational Leadership and Follower’s Unethical Behavior for the Benefit of the Company: A Two-Study Investigation. *Journal of Business Ethics*. doi:10.10Julis10551-013-1644-z

Gurt, J., Schwennen, C., & Elke, G. (2011). Health-specific leadership: Is there an association between leader consideration for the health of employees and their strain and well-being? *Work & Stress 25(1), 1-20*.

Gurt, J., Elke, G., & Zimolong, B. (2008). Dienstleistungsmanagement: Erfolgsfaktoren Servicekultur und Commitment. *wt Werkstattstechnik online, 98*(7/8), 573-580.

Bücher

Elke, G., Gurt, J., Möltner, H., Externbrink K. (2015). *Arbeitsschutz und betriebliche Gesundheitsförderung - vergleichende Analyse der Prädiktoren und Moderatoren guter Praxis. 1. Auflage*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin [Projektnummer: F 2342, abrufbar unter: http://www.baua.de/de/Publikationen/Fachbeitraege/Gd82.html]

Sturm, A., Opterbeck, I. & Gurt, J. (2011) Organisationspsychologie (Lehrbuch). Wiesbaden: VS Verlag.

Gurt, J. (2010). *Das organisationale Gestaltungsfeld Führung - Effekte und vermittelnde Mechanismen struktureller, personaler und domain-spezifischer Führung auf die organisationalen Erfolgsparameter Dienstleistungsorientierung und Mitarbeitergesundheit.* Bochum: Ruhr-Universität Bochum.

Buchkapitel

Gurt, J. & Staar, H. (in Vorbereitung). Virtual leadership in remote work settings - challenges and opportunities for employee health. In: H. Tirrel, L. Winnen & R. Lanwehr (Hrsg.), Digitales Human Resources Management – Aktuelle Forschungsergebnisse, Trends und Anwendungsbeispiele. Berlin, Heidelberg: Springer

Gurt, J. & Staar, H. (im Druck – Veröffentlichung Okt. 2020). Gesundheits- und arbeitspsychologische Modelle. In: D. Matusiewicz, C. Kardys & V. Nürnberg (Hrsg.): *Betriebliches Gesundheitsmanagement: analog und digital.* Berlin: MWV Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft.

Staar, H., Gurt, J. & Janneck, M. (2019). Gesunde Führung in vernetzter (Zusammen-)Arbeit – Herausforderungen und Chancen. In: B. Badura, A. Ducki, & H. Schröder (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report. Digitalisierung - gesundes Arbeiten ermöglichen (S. 217–235*). Berlin, Heidelberg: Springer.

Gurt, J. & Elke, G. (2015). Successful Management and Leadership in Occupational Safety and Health. In: H. Nold & J. Dony (Eds.), *Journey to Vision Zero (pp. 65-84).* Kröning: Asanger.

Elke, G., & Gurt, J. (2012). Gesundheitsmanagement: Wie eine nachhaltige Personalarbeit besser gelingen kann. In A. Gourmelon (Hrsg.), *Personalressourcen sichern - eine Zukunftsaufgabe für den öffentlichen Sektor*. Heidelberg: rehm.

Gurt, J., Uhle, T., & Schwennen, C. (2010). Fragebogen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz - Betriebliche Gesundheitsförderung In W. Sarges, H. Wottawa & C. Roos (Hrsg.), *Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren* (S. 45-54). Lengerich: Pabst.

Gurt, J., Zimolong, B., & Elke, G. (2009). Innovationen in der Finanzverwaltung im Rahmen der Einführung eines Gesundheitsmanagementsystems. In Institut für Technik der Betriebsführung (Hrsg.), *Innovation und Prävention - Beiträge der Projekte aus der Fokusgruppe Betriebliches Innovationsmanagement* (S. 75 - 88). München, Mering: Rainer Hampp.

Gurt, J., & Elke, G. (2009). 5x1 - Ein Instrument um Gesundheit zu fördern, Innovationen zu generieren und Leistung zu steigern. In Institut für Technik der Betriebsführung (Hrsg.), *Innovation und Prävention - Beiträge der Projekte aus der Fokusgruppe Betriebliches Innovationsmanagement* (S. 105-109). München, Mering: Rainer Hampp.

Gurt, J., Schwennen, C., & Elke, G. (2008). Integriertes IuK-Management - Nutzen einer intranetbasierten Gesundheitsplattform,. In ZLW/IMA (Hrsg.), *Innovationsfähigkeit stärken - Wettbewerbsfähigkeit erhalten. Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz als Treiber* (S. 180-197). Aachen: Wissenschaftsverlag Mainz in Aachen.

Elke, G., Zimolong, B., Schwennen, C., & Gurt, J. (2007). Betriebliche Kompetenz- und Gesundheitsförderung durch integrierte Netzwerk-, Organisations- und Personalentwicklung - Forschungsprojekt INOPE. In D. Streich & D. Wahl (Hrsg.), *Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt* (S. 101-108). Frankfurt/M.: Campus.

Kongressbeiträge (peer reviewed)

Staar, H; Eversmann, J.; Soltau, A.; Gurt, J., Kempny, Ch. & Kunia, H. (2019) „Verwaltung to go?“ – Möglichkeiten und Grenzen mobilen Arbeitens in der öffentlichen Verwaltung. In: Th. Köhler, E. Schoop & N. Kahnwald (Hrsg.), *Tagungsband zum 22. Workshop GeNeMe'19 - Gemeinschaften in Neuen Medien (S.34-47).* Dresden: TUDpress Verlag der Wissenschaften.

Gurt, J. (2018). Gesundheit? Chefsache!? - Die Auswirkungen gesundheitsspezifischer Führung auf die Gesundheitskultur, Akzeptanz und Teilnahme an BGM Maßnahmen und Gesundheitsverhalten. In

R. Trimpop, J. Kampe, M. Bald, I. Seliger, & G. Effenberger (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten! 20. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten! (S. 129–132).* Kröning: Asanger.

Gurt, J., Pracht, G., Weigelt, O., Roth, H. & Guhl, C (2016) Spielerisch zu mehr Stresskompetenz? Evaluation und Vergleich zweier virtueller Stressmanagementtrainings. In: Wieland, R., Seiler, K., & Hammes, M. (Hrsg.). *19. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: Dialog statt Monolog (S.117-120)*. Kröning: Asanger.

Gurt, J., Elke, G., & Möltner, H. (2014). Erfolgsfaktoren im Arbeitsschutz und in der betrieblichen Gesundheitsförderung. In M. Eigenstetter, T. Kunz, R. Portuné, & R. Trimpop (Hrsg.). *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Psychologie der gesunden Arbeit. 18. Workshop 2014* (S. 219–222). Kröning: Asanger, R.

Elke, G., Gurt, J., & Möltner, H. (2014). Leiden Forschung und Praxis im Arbeits- und Gesundheitsschutz an Theorielosigkeit oder eher an Theorieignoranz? In M. Eigenstetter, T. Kunz, R. Portuné, & R. Trimpop (Hrsg..), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Psychologie der gesunden Arbeit. 18. Workshop 2014* (S. 29–34). Kröning: Asanger.

Göpfert, A.-L., Elke, G., Gurt, J. (2012). Die Führungskraft als Ressourcen-Manager – Einflusswege des Führungsverhaltens auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter. In G. Athanassiou, S. Schreiber-Costa & O. Sträter (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Sichere und gute Arbeit erfolgreich gestalten - Forschung und Umsetzung in die Praxis.* Kröning: Asanger.

Gurt, J. (2010). Macht das Top-Management den Unterschied? Eine Multi-Level-Studie zum Zusammenhang zwischen Gesundheitsklima und Führungsverhalten. In R. Trimpop, G. Gericke & J. Lau (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. 16. Workshop 2010* (S. 169-172). Kröning: Asanger.

Gurt, J. (2010). Leaders' ability to shape an organizational climate for health: Do personal characteristics matter? In I. Iavicoli, A. Jain, M. Petyx & J. Tang (Eds.), *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology* (Vol. 9, pp. 121). Rome: EAOHP.

Gurt, J., & Schwennen, C. (2010). Instilling an organizational climate for health: Does Top-Management make the difference? In V. Duffy (Ed), *Advances in Human Factors and Ergonomics in Healthcare* (p.804-813). Berlin/Heidelberg: Springer.

Gurt, J., & Elke, G. (2009). Health Promoting Leadership: The Mediating Role of an Organizational Health Culture. In J. A. Jacko, C. Stephanidis, D. Harris, D. D. Schmorrow, M. Grootjen, B.-T. Karsh, R. Shumaker et al.(Eds.), *Proceedings of HCI International 2009, 19-24 July, 2009, San Diego: Ergonomics and Health Aspects of Work with Computers* (Vol. 5624/2009, pp. 29-38). Berlin/Heidelberg: Springer.

Gurt, J., & Elke, G. (2008). Healthy leadership: The role of leaders in health promotion. *International Journal of Psychology, 43*(3-4), 382.

Gurt, J., & Schwennen, C. (2008). Gesundheitskultur im Unternehmen - Chefsache! In C. Schwennen, G. Elke, B. Ludborzs, H. Nold, S. Rohn, S. Schreiber-Costa & B. Zimolong (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Perspektiven - Visionen. 15. Workshop 2008* (S. 311-314). Kröning: Asanger.

Schwennen, C., & Gurt, J. (2008). Evaluation des Gesundheitsprogramms "Aktion: Gesunder Rücken". In C. Schwennen, G. Elke, B. Ludborzs, H. Nold, S. Rohn, S. Schreiber-Costa & B. Zimolong (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit. Perspektiven - Visionen. 15. Workshop 2008* (S. 55-58). Kröning: Asanger.

Gurt, J. (2007). Gesundheit als Thema der betrieblichen Kommunikation. In P. Bärenz, A.-M. Metz & H.-J. Rothe (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit - 14. Workshop 2007* (S. 351-354). Kröning: Asanger.

Lenz, R., & Gurt, J. (2007). Evaluation der Kampagne QuetschQuitt. In P. Bärenz, A.-M. Metz & H.-J. Rothe (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit - 14. Workshop 2007* (S. 267-370). Kröning: Asanger.

Vorträge auf Fachkongressen und Poster

Gurt, J. (2018). Gesundheit? Chefsache!? - Die Auswirkungen gesundheitsspezifischer Führung auf die Gesundheitskultur, Akzeptanz und Teilnahme an BGM Maßnahmen und Gesundheitsverhalten. 20.

Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten, Salzburg, 10.-12.09.2018.

Gurt, J., Pracht, G., Weigelt, O., Roth, H. & Guhl, C (2016) *Spielerisch zu mehr Stresskompetenz? Evaluation und Vergleich zweier virtueller Stressmanagementtrainings.* 19. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit, Wuppertal, 18.-20.05.2016.

Möltner, H., Gurt, J. & Elke, G. (2015). *Occupational Health and Safety interventions: Literature review on moderators of implementation success*. Presentation held at the 17th EAWOP Congress, Oslo, 20.-23.05. 2015.

Gurt, J. (2014). *Zusammenhänge von Arbeit, Psyche und Körper – ein Plädoyer für ein bio-psycho-soziales Gesundheitsverständnis*. Fachtagung „Gesunde Strategien für schwierige Zeiten – Arbeit als Gesundheitsfaktor, Unfallkasse Baden-Württemberg, Stuttgart, 27. November 2014.

Weigelt, O., Marcus, B., Gurt, J. (2014). When the going gets tough, the tough get going – Direkte und indirekte Zusammenhänge zwischen Hindernissen bei der Arbeit und Arbeitsbegeisterung. Vortrag auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPS) in Bochum. 21.-25.09.2014.

Gurt, J., Weigelt, O. & Marcus, B. (2013). Goal setting and employee well-being: A different perspective on a widely applied leadership instrument. Presentation heldon the 16th conference of the EAWOP, Münster 22.-25.05.2013.

Marcus, B., Weigelt, O., Hergert, J., Gurt, J. & Gelléri, P. (2013). *Fabrication of other reports in snowball sampling: An overlooked problem in multi-source research?* Paper presented at the 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) in Münster. 22.-25.05.2013.

Elke, G. & Gurt, J. (2012). *Erfolgreiche Gesundheitsförderung: Allround Manager gesucht!* Vortrag auf der Tagung „Erfolgsfaktor Gesundheit – Gesundheit in einer sich wandelnden Arbeitswelt –„ Gemeinsame Tagung des Volkswagen Gesundheitswesens und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Wolfsburg

Gurt, J., Argast, S., Gross, A., Schmidt, S. & Ferro Lopes, V. (2011). *Führen mit Zielvereinbarungen: Bessere Leistungen auf Kosten der Gesundheit der Beschäftigten?* Poster präsentiert auf der 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs, Rostock.

Marcus, B., Gurt, J., Hergert, J. & Weigelt, O. (2012).Der Einfluss der Urteilsquelle auf die interne Struktur und externe Korrelate kontraproduktiver Verhaltensweisen in Organisationen. Vortrag auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPS) in Bielefeld. 23. – 27. 9. 2012.

Gurt, J. & Göpfert, A.-L. (2011). *Health-specific leadership –leader's engagement in health and its impact on climate and behavioral measures.* Presentation on the 15th conference of the EAWOP, Maastricht.

Göpfert, A., Zimolong, B., & Gurt, J. (2011). *Leaders as resource managers: Integrating job demands-resources model into leadership research*. Presentation on the 15th conference of the EAWOP, Maastricht.

Gurt, J. (2010). Leaders' ability to shape an organizational climate for health: Do personal characteristics matter? In I. Iavicoli, A. Jain, M. Petyx & J. Tang (Eds.), *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology* (Vol. 9, pp. 121). Rome: EAOHP.

Elke, G., Zimolong, B., & Gurt, J. (2009). *Wie Change Management besser gelingen kann: Organisationsentwicklung – ein „alter" Ansatz zur Lösung aktueller Probleme*. Vortrag auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs, Wien

Gurt, J., & Elke, G. (2008). Healthy leadership: The role of leaders in health promotion. *International Journal of Psychology, 43*(3-4), 382.

Forschungsberichte

Gurt, J., Elke, G., & Zimolong, B. (2011). *Gesundheitsmanagement in der Finanzverwaltung. Das Bochumer Model: Gesundheitsförderung und Prävention durch integrierte Netzwerk-, Organisations- und Personalentwicklung*. Bochum: Ruhr Universität Bochum.

Sonstige Publikationen

Elke, G., & Gurt, J. (2013). Betriebliche Gesundheitsförderung. *mehrWERT Mitarbeiter in der Pflege, 2(3*), 9-27.

Gurt, J., Göpfert, A.-L., Klauk, B., & Möltner, H. (2012) BOWIP 2028 – eine Utopie. In Der Vorstand des BOWIP (Hrsg.), *BOWIP gestern – heute – morgen* (S. 123-141). Lengerich: Pabst.

Praxistätigkeiten (Auszug)

Konzeption und Erstellung eines Online Kurses für Ingenieurwissenschaftliche Studiengänge zum Wahlmodul „Selbstmanagement, Kommunikation und Führung“ für die **Fachhochschule Lübeck**.

Konzeption und Durchführung der Evaluation eines Computerbasierten gamifizierten Stressmanagementtrainings für die **CURRENTA AG**.

Konzeption und Fragebogenentwicklung im Zuge der Internationalisierung der Gesundheitsbefragung für die **CURRENTA AG**. Hier insbesondere: Ergänzung des bestehenden Fragebogens um Module wie z.B. „Arbeitssicherheit“, „virtuelle Zusammenarbeit“ und „Selbstmanagement“ etc.

Konzeption und Durchführung von Mitarbeitertrainings bei der **Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See** zum Thema „Arbeit, Alter und Gesundheit“

Moderation von Workshops bei der **Bayer AG** zur Entwicklung eines Evaluationskonzeptes des weltweit implementierten „Behavioral Safety“ Programms.

Konzeption und Durchführung einer Vortragsreihe für sämtliche Beschäftigten zur Sensibilisierung für das eigene Gesundheitsverhalten bei allen Führungskräften und Mitarbeitern der **Emschergenossenschaft und dem Lippeverbund.**

Begleitung von mehreren Change-Prozessen z.B. zur Verbesserung der Arbeitssicherheit oder dem Fehlzeitenmanagement beim **Batteriehersteller Hawker** in Hagen.

Erstellung eines Gutachtens für die **Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAUA)** zum Thema „Arbeitsschutz und betriebliche Gesundheitsförderung - vergleichende Analyse der Prädiktoren und Moderatoren guter Praxis“.

Konzeption und Durchführung von Beobachterschulungen im Auftrag der **Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAUA)** zur Sicherstellung einer gleichwertigen Anwendung der Erhebungsinstrumente des GDA-Wirkungsprojektes durch das am Projekt beteiligte Aufsichtspersonal der Länder und Unfallversicherungsträger.

Lehrveranstaltungen für das **Institut für Prävention und Arbeitsmedizin** der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung im Rahmen der Ausbildung zum Arbeits- und Betriebsmediziner

Konzeption und Durchführung von Führungskräftetrainings bei der **Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See** und **TUI Cruises** zum Thema „Führung und Gesundheit“ und der Mitarbeiter zum Thema „Stressmanagement“

Trainings beim **Chemieunternehmen Chemtura** zum Thema „Entwicklung der Sicherheitskultur im Unternehmen– Rolle der Führungskräfte“

Durchführung von OE- Workshops in 10 verschiedenen **Justizvollzugsanstalten in NRW** zur Ableitung von Interventionen im Nachgang zu einer Gesundheitsbefragung

Durchführung von Mitarbeiterbefragungen bei **Verwaltungen und Unternehmen der privaten Wirtschaft** in ganz Deutschland mit dem Fokus auf Gesundheitsmanagement (aktuell z.B. auch als Dienstleister in Kooperation mit dem Staatsbad Pyrmont).

OE- Workshops z.B. in psychiatrischen Einrichtungen des **Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL)**

Moderation von Teamtagen (z.B. für die **Fachhochschule Dortmund**)

Systemische Coachings im privaten und betrieblichen Kontext zu Themen wie z.B. Führung von Mitarbeitern, Selbstmanagement, sicheres Auftreten und Persönlichkeitsentwicklung

Aktuelle Gutachtertätigkeit für internationale Fachzeitschriften

Work and Stress
Journal of Managerial Psychology
Academy of Management
Personnel Psychology

Weiterbildung, Aktivitäten und Engagement

Seit Mai 2013	**PASIG-Mitglied** (Fachverband Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit e.V.)
Seit Mai 2012	**DGSF-Mitglied** (Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie)
Okt. 2011-Aug. 2013	**Ausbildung zum Systemischen Coach** (2jährige Weiterbildung) bei der Wispo AG (http://www.systemisches-zentrum.de/) zertifiziert durch die DGSF (Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie)
Seit Juli 2010	**DGPs-Mitglied** (Deutsche Gesellschaft für Psychologie)
Seit Juli 2010	**EAWOP-Mitglied** (European Association of Work and Organizational Psychology)
Mai 2012-Mai 2018	Vorstandsmitglied (**stell. Vorstandsvorsitzender**) im **BoWiP** (Alumniverein der Bochumer Wirtschaftspsychologen)
Seit Mai 2002	Mitglied in **Beta Gamma Sigma**, der Honor Society für herausragende akademische Leistungen im Rahmen von AACSB international akkreditierten Managementprogrammen
Seit Kindesbeinen	Freizeitaktivitäten: Klavier und Gitarre spielen, Langstreckenlauf, Golf und Fußball

Sprachkenntnisse

Englisch: Verhandlungssicher (durch MBA Studium in den USA und Vortragstätigkeit auf internationalen Fachkongressen)

Spanisch: Umgangssicher (7 Semester Unterricht, Auslandsaufenthalte: 3 Monate Praktikum und 6 Monate Studium)

Französisch: Grundkenntnisse durch Fernstudium während des Zivildienstes

Sonstige Kenntnisse

Umfangreiche Methodenkenntnisse: SPSS, STATA, @RISK, AMOS, HLM

Dortmund, den 28. November 2019

Prof. Dr. Jochen Gurt